

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 42 (1192) | Понедельник, 17 ноября 1980 года | Выходит с 1954 года



В ХОДЕ ПРЕДСЪЕЗДОВСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СЛЕДУЕТ СО ВСЕЙ НАСТОЙЧИВОСТЬЮ БОРОТЬСЯ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, УСКОРЕНИЕ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СТРОГОЕ СОБЛЮДЕНИЕ РЕЖИМА ЭКОНОМИИ, УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

(Из постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС»)

О рабочем времени и инструменте

Коллектив нашего цеха соревнуется под девизом «От ударной ленинской вахты — к ударному финишу года, за достойную встречу XXVI съезда КПСС!» При подведении итогов соревнования мы обращаем внимание не только на то, сколько сделано деталей. Сегодня важным является и другой показатель — качество продукции. В цехе ведется повседневная работа в этом направлении. 42 рабочих имеют личное клеймо. Труд семи рабочих цеха отмечен знаком «Отличник качества отрасли». А в общем коэффициент качества по цеху составляет 0,88, что соответствует заанализированному показателю.

Никто не будет спорить, что высокая эффективность и качество труда зависят от организованности, дисциплинированности каждого работника. Мы стремимся, чтобы так трудились все члены нашего коллектива. Но нередко кропотливая воспитательная работа в этом направлении сводится на нет из-за неритмичной подачи деталей цехами-смежниками № 11, 42, 1. Не-

своевременная поставка заставляет вести переналадку технологического процесса.

Получив комплектующие детали с опозданием, рабочие начинают наверстывать упущенное. Они буквально штурмуют время. Трудно в этих условиях воспитывать бережное отношение к рабочему времени.

К тому же такая работа делает наш труд безрадостным. Мне, например, штурмовщина в третьей декаде месяца иногда мешает подумать, как лучше выполнить задание. Иной раз в спешке делаешь операции, которые можно было бы усовершенствовать. Но «горит» план, думать некогда, приходится идти по проторенной дорожке. Такой труд не приносит никакого морального удовлетворения.

Большие потери рабочего времени происходят из-за большого количества возвратов продукции цехам-поставщикам. Ежемесячно число возвратов доходит до двадцати-тридцати случаев. Если подсчитать количество возвращаемых деталей, то получается значительная цифра.

Качество нашей работы тесно связано с качеством труда конструкторов. Конструкторская документация не всегда бывает отличного качества, что тоже приводит к потерям рабочего времени: мне самому приходилось из-за этого доделывать практически готовую продукцию.

Фактически борьба за высокое качество продукции затрагивает почти все стороны производственной жизни объединения. Взять хотя бы культуру производства и организацию труда. Сможете ли вы обрабатывать деталь без соответствующего режущего инструмента? Конечно, нет. А у нас в цехе нет в достаточном количестве инструментов для обработки высокопрочных материалов, что снова ведет к потерям рабочих минут. Ведь мы тратим время, чтобы где-то найти необходимый инструмент.

Зачиленность от обработки стеклотекстолитовых деталей тоже не способствует эффективности работы. Существующая вентиляция не справляется с очисткой воздуха в цехе. А вопрос о выделении для этого участка специального помещения остается нерешенным.

А. КОМЛЕВ,
слесарь-сборщик
цеха № 19.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду ноября.

По первой группе цехов первое место занял коллектив цеха № 8, второе — коллектив цеха № 9. Отмечена хорошая работа участка 30.

Среди цехов второй группы первенствует цех № 31. На втором месте — цех № 15 и участок 7. Отмечена хорошая работа цехов № 14 и 20.

По третьей группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 18. На второе место вышел цех № 24.

Когда подводят смежники

Стремясь достойно встретить XXVI съезд КПСС, коллектив цеха № 8 принял повышенные обязательства, которые направлены на улучшение качества выпускаемой продукции. В них говорится: «Снизить количество замечаний, выявленных в цехе за счет своевременной информации исполнителей и цехов-поставщиков; благодаря разработке технологических мероприятий по результатам анализа недостатков, добиться снижения количества претензий от потребителей на 25 процентов; в ходе месячника общественного контроля качества продукции выявить все имеющиеся недостатки и наметить мероприятия по их устранению; опробовать новые методы оценки герметичности систем изделий».

Итоги предпраздничной октябрьской вахты показали, что в цехе проводится большая работа по всем этим направлениям. По сравнению со вторым кварталом 1980 года в сентябре количество претензий к цехам-поставщикам и отделам сократилось в 2,5 раза. Снизилась количество замечаний на продукцию цехов-поставщиков № 1, 2, 41. Но по-прежнему большое количество продукции с замечаниями поставляется цехами № 11, 13, 16, 42, а также есть недостатки в работе отделов тов. Кизяева и внешней кооперации. Так в сентябре-октябре в цехе была остановлена сборка изделий из-за низкого качества части продукции по вине цехов № 11, 13, 16, 41, а по вине ОВК — из-за некачественных поставок. Недостатки были выявлены на входном контроле ОВК и цеха № 16. Системати-

чески лихорадят цех ошибки в технической документации поставщиков, выявляемые на паспортной стадии сдачи изделий: отсутствие входного контроля документации в ОВК и на технологическом участке сборки и обработки изделий. Устранение перечисленных недостатков значительно повысит оперативность в сдаче продукции и высвободит мастеров, технологов и работников бюро технического контроля для непосредственного руководства производственными участками.

Активно включившись в общественный смотр качества продукции, проведенный с 20 сентября по 20 октября 1980 года, работники цеха подали 273 предложения по улучшению качества продукции. По ним составлены мероприятия, реализация которых значительно повысит уровень культуры производства в цехе и качество продукции. Активное участие в месячнике-смотре приняли старшие контролеры мастера А. Коршунов, Ю. Заонегин, рабочие группы мастеров Е. Филатова, Р. Лукьяновой, Д. Марченко, Н. Кузнецова.

Коллектив цеха № 8, учитывая возросшие требования к качеству продукции, ведет работу по бездефектному изготовлению продукции на всех уровнях руководства. Вопросы качества выпускаемой продукции систематически рассматриваются на профсоюзных и партийных собраниях.

А. ШЕВЧЕНКО,
начальник СТК.

С V ОТЧЕТНОЙ ТОВАРИЩЕСКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В РАБОЧЕМ РИТМЕ ПЯТИЛЕТКИ

Мобилизация коллектива на досрочное выполнение производственных заданий X пятилетки и социалистических обязательств, совершенствование организаторской и воспитательной работы цеховых комитетов и профбюро по развитию творческой инициативы трудя-

щихся в борьбе за повышение эффективности производства и качества работы, улучшение условий труда, быта и отдыха — все эти вопросы были в центре внимания профсоюзного комитета в отчетном периоде с 25 октября 1979 года по 29 октября 1980 года.

НА профсоюзной конференции была подробно освещена деятельность профкома объединения в отчетном периоде. С докладом выступил председатель профкома С. Г. Занкин. Он доложил конференции, что делалось в отчетном периоде для развития социалистического соревнования. Вопросы его организации, действенности постоянно находились в центре внимания профкома и первичных профсоюзных организаций.

В объединении успешно развиваются такие формы трудового соперничества, как борьба за досрочное выполнение личных пятилетних планов повышения производительности труда, движение за повышение эффективности производства и качества работы на основе лицевых счетов эффективности.

Все цехи и отделы приняли повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС. В первых рядах социалистического соревнования идут: коллективы цехов № 9, 11, 15, 17, 18, 22, 24, 41, участков 7, 30; отделений 1, 3, 5, 6; отделов 65, 74, производственно-диспетчерского.

Образцы высокопроизводительного творческого труда показывают: регулировщик Н. И. Кулагин (цех № 9), столяр А. П. Богусев (цех № 15), инженер-

конструктор Н. А. Романов (отдел тов. Логвиненко), инженер-программист Т. М. Шумилина (АСУП). Им присвоено в августе нынешнего года звание «Лучший по профессии».

Инженерно-технические работники соревнуются на основе личных творческих планов (ЛТП). Итоги конкурса на лучший ЛТП подводятся регулярно. Среди его победителей — работники отделов 74, 59, 57, тов. Логвиненко, труда и заработной платы, цеха № 20.

Отдел автоматизации и механизации стал в объединении инициатором почта «Рабочей инициативе — инженерную поддержку!»

Докладчик подробно рассказал о внедрении бригадного метода организации труда в объединении, движении за высокую культуру производства и организацию труда. Соревнование за присвоение званий «Ударник коммунистического труда», «Ударник X пятилетки», «Лучший по профессии», конкурс «Премии ленинского дня» также способствуют воспитанию творческого отношения к труду.

В докладе были отмечены и недостатки в производственной деятельности объединения и организации социалистического соревнования: не выполнен план по себестоимости продукции, подразделения продолжают работать неритмично, немало в цехах рабочих-сдельщиков, не выполняющих норму выработки.

В докладе анализировалось состояние производственно-массовой работы. Многогранная работа, проводимая в данном направлении, способствует совершенствованию соцсоревнования,

обобщению и распространению передового опыта. В отчетном периоде велась работа по внедрению стандарта «Методика оценки качества труда коллективов подразделений».

Производственно-массовая комиссия профкома организованно провела защиту социалистических обязательств, что серьезно сказалось на их качестве.

Далее докладчик остановился на организационно-массовой работе профсоюзного комитета. Он подчеркнул, что на заседаниях президиума и профкома рассматривались вопросы, имеющие большое значение в жизни объединения. Например, работа бригады, совета ВОИР и патентного бюро, деятельность товарищеских судов, подготовка санатория-профилактория к оздоровительному сезону.

В отчетном периоде профсоюзный комитет, первичные профсоюзные организации активно участвовали в производственной жизни объединения; уделяя серьезное внимание качеству

выпускаемой продукции, рационализации и изобретательству, охране труда и технике безопасности, воспитанию трудового коллектива. Постоянно действующие производственные совещания (ПДС) стали одной из действенных форм участия трудящихся в управлении производством. В планы работы ПДС включались следующие вопросы: выполнение мероприятий по улучшению работы цехов № 11, 12, 42, загрузки станков с числовым программным управлением, внедрение планирования с применением ЭВМ. В дальнейшем профком объединения совместно с администрацией должен помогать рабочим проводить техническое и экономическое обоснование подаваемых предложений, внимательно и своевременно рассматривать их и, в конечном итоге, по выводам ПДС принимать конкретные меры.

В отчетном докладе подробно рассказывалось о выполнении комплексного плана оздоровительных мероприятий. В профилактории за 10 месяцев 1980 года прошли курс лечения 734 работника предприятия. За счет средств соцстраха реализовано 326 путевок в санатории, 399 путевок в дома отдыха и пансионаты, 45 туристических путевок. Из фонда предприятия на приобретение путевок израсходовано 31800 рублей.

(Продолжение на 2-й стр.)

В РАБОЧЕМ РИТМЕ ПЯТИЛЕТКИ

Затем докладчик рассказал о контроле за работой предприятий торговли и общественного питания, деятельности жилищно-бытовой комиссии профкома.

Большую культурно-массовую, спортивную работу среди трудящихся ведут коллективы Дворца культуры «Октябрь» и ДСО «Волна». Для трудящихся объединения организовано 15 клубов по интересам, 29 коллективов художественной самодеятельности. Звание «Народный» присвоено семи коллективам.

В ДСО «Волна» только в 1980 году прошли: спартакиада объединения по 12-ти видам спорта, сдача норм комплекса ГТО, соревнования «Старты надежд», походы выходного дня. С вводом в эксплуатацию спортивного зала будут созданы хорошие условия для занятий физкультурой и спортом.

Затем был заслушан отчет председателя ревизионной комиссии З. П. Кудряшовой.

Обсуждение отчетного доклада прошло в деловой атмосфере. Делегаты конференции, выступавшие в прениях, внесли ряд предложений, направленных на повышение эффективности и качества работы, решение социальных задач, стоящих перед объединением в XI пятилетке.

Делегат И. Д. Рогачев (цех № 42) поделился опытом организации бригад с оплатой по коэффициенту трудового участия. Вопросам охраны труда и техники безопасности было посвящено выступление делегата, председателя комиссии профкома Е. С. Зайчикова. Он подчеркнул, что представители цеховых комитетов, главные специалисты должны регулярно проверять охрану труда в своих подразделениях. Пока это делается эпизодически.

Делегат, председатель профкома конструкторского бюро И. П. Чупин рассказал о разви-

тии социалистического соревнования в КБ, внес предложения, направленные на улучшение условий труда и быта трудящихся. Он предложил обратить особое внимание на организацию снабжения продуктами по заказам.

Делегат А. В. Тимофеев (заводоуправление) внес конкретные предложения, способствующие совершенствованию соревнования по личным творческим планам. Он подчеркнул, что в этой работе следует избегать формализма.

Делегат, главный инженер объединения Г. А. Савельев в своем выступлении остановился на вопросе, от решения которых зависит досрочное выполнение плана X пятилетки и социалистических обязательств. Он сказал, что в современных условиях возрастают требования к качеству продукции. А это в свою очередь обязывает доби-

ваться на всех участках производства высокоэффективной, качественной работы, начиная со службы снабжения. Работники этой службы должны повысить требовательность к результатам своего труда.

В прениях по докладу также выступили: заместитель председателя товарищеского суда В. Ф. Житников, заместитель председателя ДСО «Волна» В. З. Червяков, главный врач городской больницы В. С. Дмитриев.

На конференции было принято развернутое постановление, в котором говорилось, что главная задача профсоюзного комитета состоит в мобилизации коллектива на достойную встречу XXVI съезда КПСС.

В работе отчетной профсоюзной конференции приняли участие: первый секретарь ГК КПСС, председатель исполкома горсовета.

В дискотеке «Зеркало»

Прошло два года с тех пор, как дискотека «Зеркало» провела свою первую дискотеку. За это время встречи с музыкой на программах дискотеки стали популярными среди молодежи города. Только за период с сентября 1979 г. по сентябрь 1980 г. было проведено 36 танцевальных и 11 тематических дискотек. Особое внимание уделялось патриотико-гражданской теме. Например, были подготовлены программы «Прислушайтесь — время», «Звезда и смерть Хоакина Мурьеты», посвященная поэту-патриоту Пабло Неруде, «Ленин с нами», «Адрес счастья — борьба». Интересно прошли тематические программы «Звездный концерт Элтона Джона», «Слово о pianiste или снова Элтон Джон», «Падения и взлеты тяжелого рока».

Эти факты были приведены на отчетно-выборном собрании членов дискотеки. В отчетном периоде было также создано молодежное кафе. Его организаторами стали: комитет ВЛКСМ объединения, администрация ресторана «Вечерний», дискотека «Зеркало». С тематическими программами дискотека выезжала на предприятия города и в другие населенные пункты области. Школа № 3, военно-морской клуб «Альбатрос», пионерский лагерь «Дружба» — вот адреса шефской помощи дискотеки.

За прошедший год значительно укрепилась наша материально-техническая база: с помощью комитета ВЛКСМ приобретены два стереофонических магнитофона, мы сами изготовили ряд новых светотехнических устройств. Фонотека дискотеки пополнилась новыми записями и пластинками.

В процессе работы был приобретен опыт по проведению комплексных программ — тематической и танцевальной в один вечер. Но отсутствие секции классической музыки пока остается серьезным недостатком в работе дискотеки. Об этом говорилось в отчетном докладе председателя дискотеки В. Нырковского.

На собрании выступил секретарь ГК ВЛКСМ. Он подчеркнул, что необходимо сохранять традиции дискотеки. Затем было предоставлено слово заведующей культурно-массовым отделом Дворца культуры «Октябрь» Г. Пугачевич. Она проанализировала содержание тематических программ дискотеки, посоветовала больше работать над сценариями. Пока в них недостаточно глубоко раскрывается тема.

Секретарь комитета ВЛКСМ А. Гогин вручил грамоты активным членам дискотеки. На собрании был избран новый состав совета клуба. В него вошли: В. Костюк, В. Нырковский, В. Сурков, Н. Тьянский, Ю. Шнайдер. Председателем дискотеки стал Ю. Шнайдер. Новый состав совета уже приступил к работе.

А. СУРКОВ, председатель культурно-массового сектора комитета ВЛКСМ конструкторского бюро.

СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ

150 молодых пар, срок совместной жизни которых не превышает и года, были приглашены на первое заседание «Клуба молодой семьи», проходившее в ДК «Октябрь».

Организаторы вечера постарались сделать встречу праздничной; красочно оформили зал, звучала торжественная музыка, на сцене — корзины с цветами. В начале встречи демонстрировался документальный фильм «Этюды о браке». Затем ведущая вечера, директор Дворца культуры М. Р. Чудомеева познакомила приглашенных с целями и задачами клуба. Здесь молодые семьи смогут получить консультации детского врача, педагога, кулинера, модельера. Супруги с большим семейным стажем делятся с ними своим богатым жизненным опытом.

— Вы примите участие, — продолжала Маргарита Романовна, — в церемонии регистрации новорожденных, станете свидетелями рождения новой семьи. Нам будет очень приятно, если наши встречи помогут вам быть счастливыми, вырастить здоровых, трудолюбивых и отзывчивых детей.

Первое занятие клуба открыл кандидат педагогических наук, доцент И. В. Дорно. Лекция, с которой он выступил, называлась «Брак и семья».

В качестве гостей на встречу были приглашены Михаил Михайлович и Евпраксия Иосифовна Хапаевы, срок совместной жизни которых — 55 лет. Вот что рассказали они о себе. Михаил Михайлович — родом из крестьянской семьи, свою трудовую деятельность начал в 15 лет. Шестнадцатилетним подростком освоил профессию сапожника. Со своей будущей женой он познакомился в 1922 году, а через три года они поженились. В то время Евпраксия Иосифовна была разнорабочей. Трудно им было, но они стремились сделать свою жизнь красивой, счастливой. Вскоре после свадьбы Евпраксия Иосифовна взялась за учебу — поступила на рабфак. И Михаил Михайлович тоже стал рабфаковцем. Многие пережито вместе, только одного не знали супруги Хапаевы — скуки. После рабфака Евпраксия Иосифовна закончила институт народного хозяйства, Михаил Михайлович — МВТУ им.

Баумана. С 1947 года по 1970-й, пока не ушел на заслуженный отдых, он работал в нашем объединении. На вопрос о том, что вам помогло преодолеть все жизненные трудности и невзгоды, супруги ответили: «Любовь друг к другу, любовь к детям». Хапаевы воспитали трех сыновей. Старший сын — профессор МГУ, средний — преподаватель этого университета, а младший работает в объединении электромонтажником. Для супружеской пары Хапаевых солистка народного академического хора И. Нешина исполнила «Здравную» И. Дунаевского.

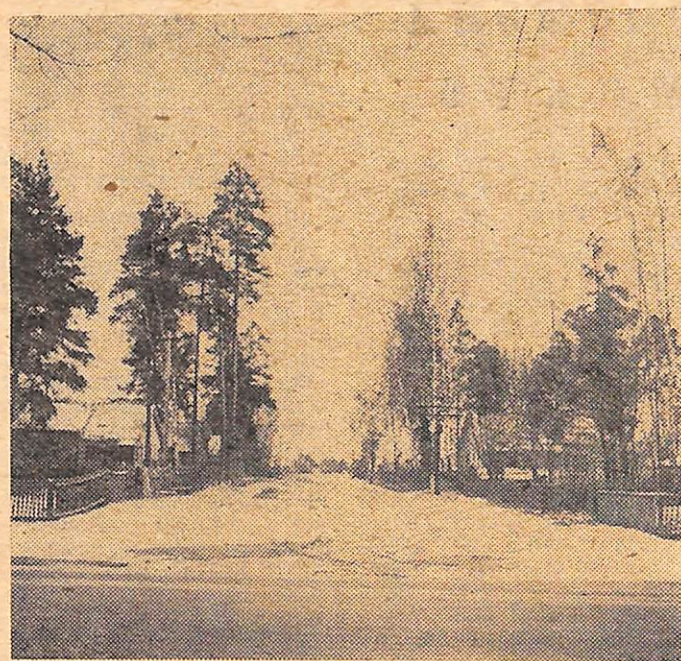
... Отзвучали последние звуки музыки, но никто не уходил из зала. Казалось, что молодые супруги еще раз задумались о своей собственной судьбе, о том, как до старости сохранить чистоту и искренность супружеских отношений.

Невольно вспомнилась народная поговорка: через год свадьба — «ситцевая», после пяти — «деревянная», а через шесть с половиной — «цинковая», которая напоминает о том, что на брак, как на оцинкованную посуду, нужно время от времени наносить глинец, продолжать строить свою семейную жизнь не покладая рук. Вероятно, поэтому на первое заседание клуба пришли и те, чей семейный стаж насчитывает 5—7 лет. Вот впечатления некоторых из них о вечере:

— И для тех, кто прожил 5—7 лет совместной жизни, подобные лекции и встречи просто необходимы. Здесь мы услышали и надеемся в будущем узнать много интересного. (супруги Науменко и Поликанины).

А вот отзывы молодоженов: — Хотелось бы, чтобы встречи проходили в более тесном кругу, а беседы затрагивали бы темы воспитания детей (особенно «трудного» возраста), полового воспитания, кулинарного искусства. (супруги Уважаевы). Вечер закончился песнями и романсами в исполнении Л. Трубочаниновой и танцевально-развлекательной программой дискотеки «Камертон».

О. ЧЕРКУНОВА.



ПЕРВЫЙ СНЕГ. Фото В. НОВОЖИЛОВА.

В БИБЛИОТЕКЕ ПРОФКОМА ПОСВЯЩАЕТСЯ ПОЭТУ

В календарь торжественных дат ЮНЕСКО включено празднование 100-летия со дня рождения А. Блока — великого русского поэта.

К юбилею А. Блока библиотека профкома подготовила выставки и обзоры книг самого поэта и писателей, рассказывающих о нем. В школах, передвижных библиотеках и читальном зале искусствоведом В. А. Некрасовой была прочитана лекция, которая познакомила слушателей с менее известными произведениями А. Блока.

Было подробно рассказано о мейерхольдовских постановках «Балаганчика» и мхатовских репетициях драмы «Роза и крест», которой Блок очень дорожил, а также о том, каким знала и помнила поэта интеллигентная Россия в предреволюционные годы. Лектор познакомила слушателей с лирическими стихотворениями поэта.

А. Блок — один из лучших в мировой лирике певцов любви. С чувства, которое соеди-

няет личность и мир в целостном переживании, делая миг любви равным бессмертию, и начинается лирика поэта. «Всякий, кого коснется любовь, становится поэтом» — таков эпиграф из Платона к циклу Блока «Отроческие стихи». В лекции также говорилось о создании цикла стихов «На поле Куликовом», в которых перекликаются голоса древнерусского воина на Куликовом поле перед битвой и поэта в канун решающих событий: «И вечный бой! Покой нам только снится». «Я не первый воин, не последний...».

А. Блок стал одним из значительных гражданских поэтов своего времени, потому что чутко уловил наслупление новой эпохи социальных потрясений и прочно связал свою судьбу с революционными тенденциями своего времени. Об этом и многом другом узнали наши читатели, прослушав лекцию.

Н. КОРОЛЕВА, старший библиотекарь.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

МЫ ОЧЕНЬ ПРИЗНАТЕЛЬНЫ

Известно, что люди нередко уходят неохотно на пенсию: не хочется расставаться с привычным ритмом жизни, родным коллективом. Пожалуй поэтому пенсионеры особенно ценят внимание, заботу. Именно такое отношение ветераны находят в коллективе отдела 27.

Там никогда не забывают при-

ти домой к пенсионерам и поздравить их с праздником, пригласить на торжественную демонстрацию. Нам, ветеранам труда, всегда очень приятно получить пригласительный билет на праздничное торжественное собрание. Так, коллектив отдела 27 (парторг В. М. Попов, председатель цехового комитета Л. Н. Яшин-

лов) заботится о людях, которые проработали там десятки лет. Мы очень признательны сотрудникам отдела за то, что они не забывают о нас, пенсионерах.

Л. КУЗНЕЦОВА, ветеран труда.

И. о. редактора Л. И. ЗОРИНА

● 21 НОЯБРЯ СОСТОИТСЯ ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ «Клуба молодой семьи» на тему «Первые страницы супружеской жизни». Некоторые острые и спорные вопросы по проблемам молодой семьи вынесет на обсуждение кандидат медицинских наук, врач-сексопатолог Р. В. Белета.

Своим искусством приготовления праздничного обеда и сервировки стола поделится кулинары фабрики-кухни. Вечер закончится танцевально-развлекательной программой дискотеки «Зеркало». Билеты будут продаваться в кассе ДК «Октябрь».